

## AANVRAAGFORMULIER (ON)BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF VOORTGEZET ONDERWIJS

Het verdient aanbeveling om dit formulier in overleg met de schoolleiding van uw school in te vullen.  
In ieder geval moet de rector voor akkoord tekenen.

**NB Als u bij een vorige werkgever al ouderschapsverlof hebt genoten de gegevens hierover svp op een aparte bijlage vermelden.**

### VRAAG 1

(Meisjes)naam	Stamnummer
Adres	Postcode
Plaats	
Werkzaam aan school 1 _____ voor wtf _____ of _____ klokuren per jaar in de functie van _____	Werkzaam aan school 2 _____ voor wtf _____ of _____ klokuren per jaar in de functie van _____

**VRAAG 2 LET OP.** Hiervoor moet een bewijsstuk geleverd worden.  
Een uittreksel uit het geboorteregister of een uittreksel basisadministratie met overzicht van alle op het adres van aanvrager woonachtige personen

### GEGEVENS KINDEREN

Ik vraag ouderschapsverlof aan voor het / de navolgende kind(eren)

0 Gegevens kind 1

naam \_\_\_\_\_ geboortedatum \_\_\_\_\_

Bij dit kind is sprake van 0 geboorte, 0 adoptie of 0 aanvang verzorging

0 Gegevens kind 2

naam \_\_\_\_\_ geboortedatum \_\_\_\_\_

Bij dit kind is sprake van 0 geboorte, 0 adoptie of 0 aanvang verzorging

0 Gegevens kind 3

naam \_\_\_\_\_ geboortedatum \_\_\_\_\_

Bij dit kind is sprake van 0 geboorte, 0 adoptie of 0 aanvang verzorging

VRAAG 3

SOORT VERLOF

0 Ik vraag betaald ouderschapsverlof aan met als gewenste aaneengesloten periode \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ voor \_\_\_\_\_ klokuren<sup>1</sup>.

0 Ik vraag onbetaald ouderschapsverlof aan met als gewenste aaneengesloten periode \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ voor \_\_\_\_\_ klokuren<sup>1</sup>.

0 Ik vraag een combinatie betaald en onbetaald ouderschapsverlof aan met als gewenste aaneengesloten periode voor het betaalde verlof \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ voor \_\_\_\_\_ klokuren<sup>2</sup> en voor het onbetaalde verlof \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ voor \_\_\_\_\_ klokuren<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Bij volledige betrekking niet meer dan 415 klokuren

<sup>2</sup> Bij volledige betrekking niet meer dan 830 klokuren

VRAAG 4

Heeft u bij uw vorige werkgever ooit gebruik gemaakt van de regeling onbetaald of betaald ouderschapsverlof?

0 ja 0 nee

Zo ja, welke periode was dit dan \_\_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_\_

NB

**Terugbetaling bij (gedeeltelijk) ontslag op eigen verzoek direct na afloop van het ouderschapsverlof.**

Wanneer binnen een jaar na afloop van de verlofperiode het dienstverband op verzoek van de werknemer wordt beëindigd en wanneer de betrekkingssomvang binnen een jaar na afloop van de verlofperiode wordt verkleind tot de helft of minder van de betrekkingssomvang, op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum verlof, bestaat er plicht tot terugbetaling. Dit betreft terugbetaling van de bezoldiging die gedurende het ouderschapsverlof is ontvangen over het aantal uren waarmee de betrekkingssomvang is verkleind. *Geen* terugbetalingsverplichting ontstaat indien de werknemer ontslag neemt omdat hij een betrekking aanvaardt bij een andere onderwijsinstelling die door de rijksoverheid wordt bekostigd.

ONDERTEKENING WERKNEMER

Naam:

datum:

verklaart bekend te zijn met de voorwaarden rond terugbetaling bij volledig ontslag/vermindering aanstellingsomvang met de helft of meer, op eigen verzoek en binnen één jaar na afloop van de verlofperiode

handtekening:

ONDERTEKENING DIRECTIE

Naam:

datum:

verklaart bekend te zijn en akkoord te gaan met de aanvraag ouderschapsverlof

handtekening:

***Nadere informatie kunt u verkrijgen bij de afdeling Voortgezet Onderwijs***

***Tevens is in de geldende CAO-VO de voorlichting over de regeling (on)betaald ouderschapsverlof te vinden.***

Na invulling van dit aanvraagformulier (on)betaald ouderschapsverlof kunt u dit indienen bij Proscop, Afdeling Voortgezet Onderwijs, Postbus 1806, 3000 BV Rotterdam.