

Het zwangerschaps- en bevallingsverlof bedraagt tenminste 16 weken en wordt naar evenredigheid verlengd, indien de bevalling later plaatsvindt dan de vermoedelijke datum van bevalling. De beoogde bevallingsdatum dient te blijken uit een bij deze aanvraag bij te sluiten zwangerschapsverklaring van een arts of een verloskundige.

Het 6 weken durende zwangerschapsverlof mag worden verkort tot maximaal 4 weken vóór de vermoedelijke datum van bevalling. De periode die ontbroken heeft aan het zwangerschapsverlof, wordt toegevoegd aan het 10 weken omvattende bevallingsverlof. Mocht sprake zijn van ziekte vóór aanvang van het zwangerschapsverlof, dan wordt dit verlof geacht te zijn ingegaan 6 weken vóór de vermoedelijke datum van bevalling.

Indien het zwangerschaps- en/of bevallingsverlof samenvalt met de zomervakantie, dan bestaat aanspraak op compensatieverlof, dat aansluitend wordt toegekend.

De vrouwelijke werknemer meldt aan de werkgever:

- de dag met ingang waarvan zij het zwangerschapsverlof opneemt uiterlijk drie weken vóór die dag;
- haar bevalling uiterlijk op de tweede dag volgend op die van de bevalling.

Tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof vindt doorbetaling van het loon plaats. De werkgever maakt daardoor aanspraak op de toe te kennen WAZO-uitkering voor de duur van het verlof.

Persoonlijke gegevens

Naam werkgever/schoolbestuur	:
Naam school, waaraan aangesteld	:
Naam werknemer	:
Adres	:
Postcode/woonplaats	:
Stamnummer (zie loonstrook)	:

Verzoek

Vermoedelijke datum van bevalling (zie zwangerschapsverklaring	:
Datum ingang zwangerschapsverlof	:
Zwangerschapsverklaring bijgesloten: ja <input type="checkbox"/> / nee <input type="checkbox"/> , want	:

Ondertekening werknemer

Datum:

Plaats:



handtekening:

Ondertekening schoolleider/leidinggevende

Datum:

Plaats:

Handtekening: